

# 「なぜあの会社は 人が集まり、 辞めないのか」

## ～人手不足時代の採用・定着術～

働き方改革総合研究所株式会社代表取締役 働き方改革コンサルタント

早稲田大学卒業後、複数の上場企業において事業企画、営業管理職、人事採用担当、業務改善プロジェクトメンバー等を歴任。2007年 現社設立。「労働環境改善による業績&企業価値向上支援」、「ビジネスと労務関連のこじれたトラブル解決支援」、「炎上予防とレピュテーション(評判)改善支援」を手がける。厚生労働省ハラスメント対策企画委員。「ワタミの失敗」「問題社員の正しい辞めさせ方」ほか著書25冊。〈メディア出演実績〉フジテレビ「さんまのホンマでっか!?TV」「とくダネ!」「ノンストップ!」 テレビ朝日「ワイドスクランブル」「モーニングバード!」TBS「Nスタ」テレビ東京「ワールド ビジネスサテライト」「カンプリア宮殿」「秒でNEWS180」NHK「おはよう日本」「首都圏ネットワーク」「週刊ニュース 深読み」「オトナへのトビラTV」「ハートネットTV」

講師

新田 龍 氏

開催日 令和5年 **8月30日(水)** 13:30 - 15:00

場 所 うべスタートアップ (宇部市中央町三丁目10番12号)  
オンライン(ZOOM)※後日参加用URLをメールいたします

定 員 現地:25名  
オンライン:無制限  
(アーカイブ視聴可)

参加費  
無料

対 象 宇部市内企業の  
経営者・経営層及び採用担当者

内  
容

第1部 **なぜあなたの会社は  
人が集まらず、  
すぐ辞めてしまうのか**

〈「人が集まらず、すぐに辞めていく組織」の共通点〉

- ・人が集まらない理由 ・すぐ辞めてしまう理由
- ・従業員が不満を感じるポイント ・昨今の若手人材が「会社と仕事に求める要素」
- ・人材採用における「そもそもの前提条件」はこんなに変わった
- ・「自分たちは特殊」な業界&会社こそ、意識改革が必要な理由

第2部 **なぜあの会社は知名度も  
人気もない業種なのに、  
社員が満足して働くのか**

〈組織理念とマネジメント、コミュニケーションの極意〉

- ・従業員が自慢したくなる「いい会社」になるために、今見直すべき10のポイントとは
- ・従業員が高いエンゲージメントをもって働く組織の共通点
- ・留意すべき組織内コミュニケーションのポイント
- ・「ムダ業務削減」、「効率化」、「省力化」…労働環境改善の成功事例
- ・これからの多様化時代に即した「新しいマネジメント法」とは
- ・今日から何をすればいいのか

第3部 **なぜあの会社は地方の  
小規模企業なのに、  
全国から人が集まり、  
定着するのか**

〈募集・採用・定着における実践的ノウハウ〉

- ・「地方」、「小規模」、「低知名度」、「不人気業界」、「長時間労働」…  
厳しい条件下でも、採用&定着に成功した企業がやったこと
- ・募集と採用手法と雇用の「形態」「層」「幅」を広げる
- ・「面接」の概念を180°変え、ミスマッチと取りこぼしをゼロに
- ・人が集まり、定着する「いい会社」「いい店」になるために

注意事項

※お車で越しの方は、施設前の多世代交流スペース駐車場、もしくは近隣のコインパーキングにお停めください。  
セミナー終了後、無料駐車券を配付いたします。  
※本セミナーにご参加いただけない方でも、令和5年9月30日(土)まで、アーカイブ視聴がご利用頂けます。  
アーカイブ視聴をご希望される方も、下記フォームからお申し込みください。

参加  
申し込み

下記のフォームにアクセスいただき、  
必要事項ご記入の上、お申し込みをお願いいたします。

WEBでのお申し込み <https://forms.gle/WtBdFbt21LkPpPEEA>



問い  
合わせ先

㈱YMFG ZONEプランニング 宮本  
TEL:080-7417-4552